

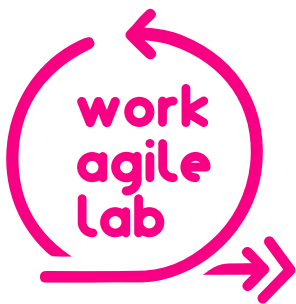


**El laboratorio
de transformación,
innovación
y agilidad de
Workana.**



**El work agile lab
es una iniciativa
de Workana**





Nuestro compromiso

Workana es la plataforma de trabajo freelance y remoto más grande todo América Latina. Tanto es así que desde 2012 revoluciona el mundo laboral con su propuesta. Ayuda constantemente a que más de 2.5 millones de freelancers desarrollen sus carreras profesionales de manera independiente mientras logran que 30 mil proyectos de diferentes clientes se pongan en marcha mensualmente. Esto es: proyectos de quienes necesitaban una habilidad profesional específica, o ayuda temporal por un deadline muy ajustado, o armar un equipo para un proyecto puntual con principio y fin, o infinidad de otras razones...

Por qué

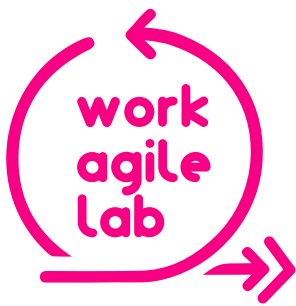
¿POR QUÉ DESARROLLAMOS EL WORK AGILE LAB DESDE WORKANA?

En 2019 lanzamos el servicio para grandes empresas: nuestro servicio Enterprise, lo que significaba: mejores clientes para nuestros freelancers y la posibilidad de contar con capacidades extendidas para las empresas.

Se acercaron muchas empresas y se nos presentaron dos desafiantes casos:

- Los que ya estaban convencidos y estaban 100% al tanto de los cambios en el mundo del trabajo, pero necesitaban el aval de la organización para ponerlo en práctica y para esto debían escalar la decisión a alguien que quizás desconocía conceptos como: transformación digital, Industria 4.0, trabajo remoto, agilidad, entre otros.
- Los que todavía no se habían interiorizado acerca de los beneficios de volverse más ágiles, y que todavía estaban lejos de comprender y menos aún de incorporar modos, metodologías y herramientas que los acercaran a la transformación digital en pos de la Revolución 4.0.





Para qué

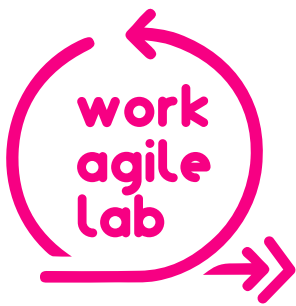
¿QUÉ NOS MUEVE? ¿PARA QUÉ DESARROLLAMOS EL WORK AGILE LAB DESDE WORKANA?

Esto nos llevó a tomar un poco de distancia de lo que era nuestro core de todos los días (el match cliente-profesionales) y nos hizo replantear qué es lo que se necesitaba de nosotros como miembros de la revolución del trabajo.

Recordamos entonces que muchas organizaciones se acercaban a nosotros por curiosidad, por lo original de la propuesta, lo innovador del planteo y muchas otras instituciones se sentían atraídas por el propio modelo de Startup, y llegaban a nosotros con la intención de volverse un poco más Workaneros en sus formas. Comentarios comunes que nos acercaban: "Queremos trabajar más como uds", "Queremos aprender a trabajar con gente de manera remota", "Cómo hacemos para sumarnos a esta nueva forma que está tomando el trabajo", "Cómo hago para no perder al talento y cómo hago para sumar talento nuevo", "Estaría bueno contar con una guía de cómo trabajar con personas de manera remota, o cómo incorporar freelancers: cómo se organizan, cómo se comunican, cómo se replantean el trabajo diario".

Esa fue nuestra revelación. Fue entonces cuando lo vimos: nuestra tarea -que era muy clara para nosotros- de generar entornos donde freelancers y clientes se encontraran, comenzaba mucho antes. Nuestra tarea todavía estaba muy lejos de ser concebida por muchas organizaciones que aún no estaban transitando ni viviendo el mundo de la forma en la que nosotros la hacíamos. Nuestra tarea primero debía ser de concientización sobre el cambio que estamos viviendo. Mucho después, y como consecuencia de este primer paso, llegaría la posibilidad de presentar los beneficios de contar con capacidades extendidas. Como empresa con el 60% de su fuerza de trabajo desarrollando sus tareas de manera remota, habíamos desarrollado un modelo interesante para las empresas, y nuestro objetivo sería ponerlo a disposición de quien lo necesitara.





El modelo Workana

UNA PIZCA DE CÓMO LO HACEMOS NOSOTROS

En Workana trabajamos todos los días para transformar el mundo del trabajo promoviendo la autonomía, el desarrollo de talento y la igualdad de oportunidades para todxs,

El Workana, como en todas las organizaciones que quieren hacerse un lugar en el mundo del trabajo actual, el foco está puesto en las personas y en los equipos, en la organización, en los procesos, en el compromiso por los objetivos y por último, pero no por eso menos importante, en las tareas.

Creemos en la importancia de llevar nuestros valores de humildad, autonomía, pasión, flexibilidad, creatividad, honestidad, respeto, a todas partes con nosotros. Por esa razón, porque queremos colaborar a la creación de una nueva forma de trabajo, decidimos crear nuestro Laboratorio de Agilidad.

Como una organización que cuenta con el 60% de sus equipos trabajando de manera remota, hablamos desde la experiencia y creemos en la importancia de desnaturalizar procesos y crear nuevos paradigmas basándonos en la agilidad.

MISIÓN

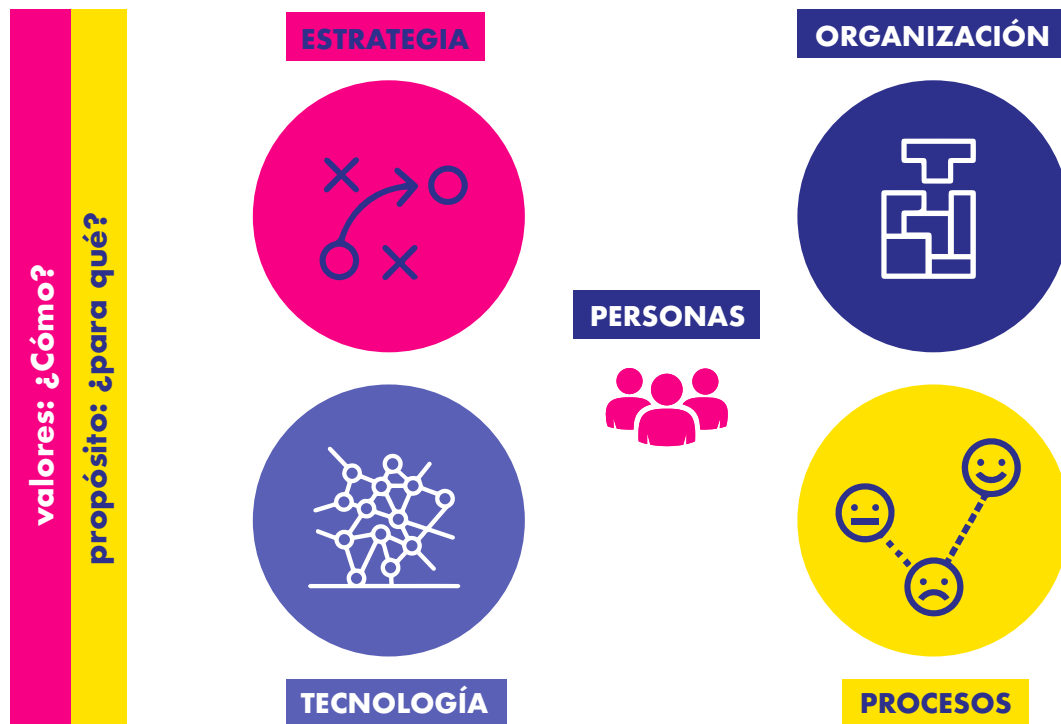
Transformar el mundo del trabajo promoviendo la autonomía, el desarrollo de talento y la igualdad de oportunidades para todxs, desde donde sea.





El corazón de nuestro modelo:

Las personas



1. PERSONAS

- Equipos
- Desarrollo potencial
- Liderazgo
- Ownership
- Autonomía
- Libertad
- Toma de decisiones
- Colaboración
- Aprendizaje
- Motivación

2. ORGANIZACIÓN

- Propósito (misión, visión y objetivos)
- Holacrática + horizontal
- Híbrida: remotos y en oficina
- Global e innovadora
- Transparencia

3. PROCESOS

- Trabajo por proyectos
- Metodologías ágiles
- Mejora continua
- OKR
- Manifiestos
- Protocolos

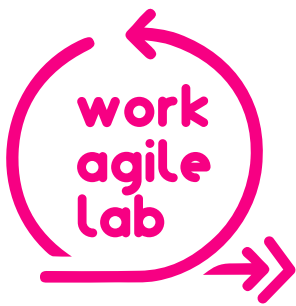
4. TECNOLOGÍA

- Digital
- Cloud
- Data Science
- CRM- Salesforce
- Gestor de proyectos -Asana
- Canal de contacto- Stack

5. ESTRATEGIA

- El norte del que.
- Compartir visión, valores y propósito
- Detección activa y reactiva de oportunidades
- Adaptabilidad y flexibilidad al cambio





Reporte workana

INSIGHTS SOBRE UN CAMBIO DE PARADIGMA

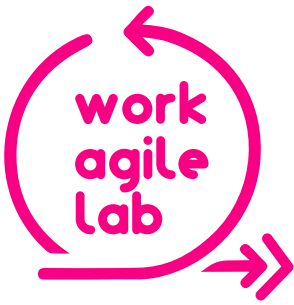
Gracias al Reporte Workana 2019 (RW2019), que nos brindó valiosos insumos para identificar esta necesidad, decidimos crear este instrumento que servirá para toda empresa, pyme o startup que necesite un empujón hacia la agilidad.

- ▶ 98% de empresas/emprendedores relevados en nuestro RW2019 creen que las transformaciones tecnológicas generarán cambios positivos.
- ▶ 97% asegura que el freelancing seguirá creciendo.
- ▶ 53% cree que cuentan conocimientos básicos que los preparan para el futuro del trabajo, pero que aún falta profundización a través de capacitación.
- ▶ 67% cree estar listo para afrontar cambios. (tienen problemas para convencer a superiores?)
- ▶ Pero el 35% consideran que solo parte de los miembros de sus equipos están preparados.

VER CHEAT SHEET: https://docs.google.com/document/d/1uxOpq4rdsNnNRDY5QMyI1q2xG-MyV9RP_5u79C-tpU8/edit

VER ANEXO REPORTE WORKANA 2019 https://docs.google.com/document/d/1I7H4K7SVGPy2c_UeYFyYk-nEvgTm7kz5O4a3HksYRIY/edit





Aprender haciendo

“Me lo contaron y lo olvidé, lo ví y lo entendí, lo hice y lo aprendí”.

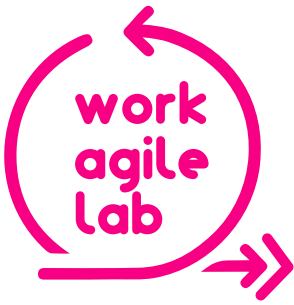
Confucio

Creemos que la mejor manera de ayudarte a dar los primeros pasos hacia el cambio cultural y luego transformación digital/ transformación cultural digital, es a través de la experiencia. ¿Por qué?



Cono de la Experiencia de Begay y Dale





¿Qué podemos hacer por tu organización?

A

Conversaciones inspiradoras sobre el futuro del trabajo para tu trabajo



B

Dinámicas y talleres experimentales sobre agilidad



C

Desayunos para explorar necesidades puntuales



D

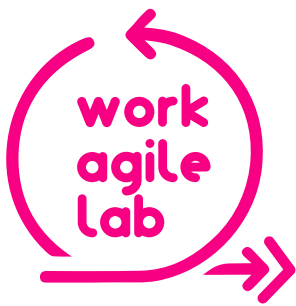
Juegos para llevar a cabo con tus equipos



E

Material de soporte, educativo e inspiracional





Recurso de nuestro

workana blog

📌 TRANSFORMACIÓN DIGITAL

[Cómo se preparan empresas para la transformación digital](#)

[Transformación organizacional](#)

[La importancia de la transformación digital en tu estrategia de negocio](#)

[Transformación digital: ¿Pueden ser los profesionales remotos la clave para dar el siguiente paso en tu empresa?](#)

[¿De qué están hablando los mejores empleadores en tiempos de Revolución 4.0?](#)

📌 NUEVAS FORMAS DE TRABAJO

[Trabajo alternativo pisa fuerte](#)

[Identificar el potenciar de cada miembro del equipo](#)

[10 puntos críticos que debes considerar si eres líder de un equipo de trabajo remoto](#)

[Freelancing y ODS: el futuro de la sustentabilidad e inclusión en el trabajo](#)

[Superar la distancia en equipos remotos](#)

📌 METODOLOGÍAS ÁGILES

[Metodología Agile: nueva forma de trabajar con equipos flexibles enfocados en objetivos comunes](#)

[Flow: fluir para trabajar](#)

[Automotivación: Cómo apasionarte por tu trabajo](#)

📌 CASES:

[Caso Veeder Root](#)

[Caso Unilever](#)

[Caso OCK](#)

[\[Caso de éxito\] Descubre cómo Sirena consiguió poner en marcha su sistema de ventas en 5 días con 10 freelancers](#)

